

## 女性の職業選択に資する情報の公表（平成30年度実績）

### 1. 採用者に占める女性職員の割合

把握期間：H30.4.1~H31.3.31

#### <部局別>

	平成30年度
市長部局	70.8%
上下水道事業所	採用なし
市民病院	52.4%
消防本部	0%
議会事務局	採用なし
教育委員会	60.0%
選挙管理委員会	採用なし
監査委員・公平委員会	採用なし
農業委員会	採用なし
全庁	64.0%

#### <職種別>

	平成30年度
事務職	69.4%
保育士・幼稚園教諭	80.0%
建築職	0%
栄養士	採用なし
調理師	100.0%
文化財専門員	100.0%
保健師職	100.0%
土木職	0%
消防職	0%
指導主事	0%
医師	14.3%
看護職	77.8%
医療技術職	33.3%
薬剤師	100.0%
全職種	64.0%

## 2. 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

把握時点：H31.3.31

	平成30年度
市長部局	23.2% (23名)
上下水道事業所	0%
市民病院	38.0% (19名)
消防本部	0%
議会事務局	0%
教育委員会	41.7% (5名)
選挙管理委員会	0%
監査委員・公平委員会	0%
農業委員会	0%
全庁	24.5% (47名)

## 3. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加休暇取得率

把握期間：H30.4.1~H31.3.31

<配偶者出産休暇>

	平成30年度
市長部局	62.5%
上下水道事業所	100.0%
市民病院	50.0%
消防本部	85.7%
議会事務局	—
教育委員会	—
選挙管理委員会	—
監査委員・公平委員会	—
農業委員会	—
全庁	71.4%

<育児参加休暇>

	平成30年度
市長部局	12.5%
上下水道事業所	100.0%
市民病院	0%
消防本部	28.6%
議会事務局	—
教育委員会	—
選挙管理委員会	—
監査委員・公平委員会	—
農業委員会	—
全庁	23.8%

#### 4. 男女別の育児休業取得率

<部局別>

把握期間：H30.4.1~H31.3.31

	部 局	平成30年度
男性	市長部局	25.0%
	上下水道事業所	0%
	市民病院	0%
	消防本部	0%
	議会事務局	—
	教育委員会	—
	選挙管理委員会	—
	監査委員・公平委員会	—
	農業委員会	—
	全庁	9.5%
女性	市長部局	100.0%
	上下水道事業所	—
	市民病院	100.0%
	消防本部	—
	議会事務局	—
	教育委員会	—
	選挙管理委員会	—
	監査委員・公平委員会	—
	農業委員会	—
	全庁	100.0%

<職種別>

	職 種	平成30年度
男性	事務職	25.0%
	建築職	100.0%
	機械職	0%
	電気職	0%
	保育士・幼稚園教諭	0%
	消防職	0%
	看護職	0%
	医療技術職	0%
	全職種	9.5%
女性	事務職	100.0%
	保育士・幼稚園教諭	100.0%
	保健師	100.0%
	看護職	100.0%
	医療技術職	100.0%
	全職種	100.0%