

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表（平成30年度実績）

1. 採用者に占める女性職員の割合

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度末 (目標)
事務職	52.6%	74.3%	69.4%	
保育士・幼稚園教諭	100.0%	92.9%	80.0%	
保健師職	採用なし	100.0%	100.0%	
土木職	0%	0%	0%	
機械職	0%	採用なし	採用なし	
建築職	66.7%	0%	0%	
電気職	0%	採用なし	採用なし	
消防職	0%	0%	0%	
指導主事	0%	0%	0%	
介護保険認定調査員	100.0%	採用なし	採用なし	
文化財専門員	採用なし	100.0%	100.0%	
社会福祉主事	100.0%	採用なし	採用なし	
栄養士	100.0%	100.0%	採用なし	
調理師	採用なし	採用なし	100.0%	
医師	42.9%	16.7%	14.3%	
看護職	100.0%	100.0%	77.8%	
医療技術職	50.0%	50.0%	33.3%	
薬剤師	採用なし	採用なし	100.0%	
医療事務職	0%	採用なし	採用なし	
全職種	56.3%	67.5%	64.0%	60.0%

【参考】

臨時的任用	86.5%	86.8%	91.3%
非常勤嘱託	81.8%	36.4%	66.7%
臨時・非常勤嘱託 職員を含む全職種	70.1%	75.3%	78.2%

2. 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度末 (目標)
24.0%	24.0%	24.5%	30.0%

3. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加休暇取得率

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度末 (目標)
配偶者出産休暇	76.5%	94.1%	71.4%	95.0%
育児参加休暇	40.0%	29.4%	23.8%	

4. 男女別の育児休業取得率

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度末 (目標)
男性	6.3%	0%	9.5%	10.0%
女性	92.9%	100.0%	100.0%	100.0%