

特定事業主行動計画の実施状況の公表（令和5年度実績）

女性活躍推進法第19条第6項に基づき、下記のとおり公表します。

1. 採用者に占める女性職員の割合

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和7年度末 (目標)
事務職	69.4%	64.7%	53.7%	65.0%	60.0%	56.1%	
保育士・ 幼稚園教諭	80.0%	88.9%	100.0%	100.0%	87.5%	90.0%	
保健師職	100.0%	100.0%	採用なし	100.0%	100.0%	100.0%	
土木職	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	採用なし	0.0%	
機械職	採用なし	採用なし	0.0%	採用なし	100.0%	0.0%	
建築職	0.0%	採用なし	採用なし	0.0%	採用なし	0.0%	
電気職	採用なし	0.0%	採用なし	0.0%	採用なし	採用なし	
化学職	採用なし	採用なし	採用なし	0.0%	採用なし	採用なし	
消防職	0.0%	16.7%	0.0%	採用なし	100.0%	0.0%	
指導主事	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	33.3%	
介護保険認定 調査員	採用なし	採用なし	採用なし	採用なし	採用なし	採用なし	
文化財専門員	100.0%	採用なし	100.0%	採用なし	採用なし	採用なし	
社会福祉主事	採用なし	採用なし	採用なし	採用なし	採用なし	採用なし	
栄養士	採用なし	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
調理師	100.0%	100.0%	採用なし	100.0%	100.0%	100.0%	
医師	14.3%	40.0%	16.7%	33.3%	0.0%	66.7%	
看護職	77.8%	90.0%	100.0%	81.8%	84.6%	92.3%	
医療技術職	33.3%	採用なし	採用なし	75.0%	66.7%	0.0%	
薬剤師	100.0%	100.0%	採用なし	採用なし	採用なし	100.0%	
医療事務職	採用なし	採用なし	採用なし	採用なし	66.7%	採用なし	
全職種	64.0%	67.1%	63.1%	68.0%	68.8%	60.6%	60.0%

2. 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和7年度末 (目標)
24.5%	27.1%	27.9%	28.3%	29.2%	29.4%	30.0%

3. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加休暇取得率

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和7年度末 (目標)
配偶者出 産休暇	71.4%	85.7%	81.0%	63.6%	73.9%	80.8%	95.0%
育児参加 休暇	23.8%	23.8%	61.9%	45.5%	52.2%	46.2%	

令和5年度男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加休暇取得分布状況

	1日	2日	3日	4日	5日
配偶者出産休暇	20.0%	80.0%	0.0%	0.0%	0.0%
育児参加休暇	0.0%	18.2%	9.1%	0.0%	72.7%

4. 男女別の育児休業取得率

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和7年度末 (目標)
男性	9.5%	4.8%	4.5%	22.7%	34.8%	61.5%	10.0%
女性	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	91.3%	100.0%

令和5年度男女別の育児休業取得分布状況

	1年未満	1年以上1年半未満	1年半以上2年未満	2年以上
男性	93.8%	6.3%	0.0%	0.0%
女性	19.0%	9.5%	28.6%	42.9%

公表日：令和6年7月19日