

特定事業主行動計画の実施状況の公表（令和6年度実績）

女性活躍推進法第19条第6項に基づき、下記のとおり公表します。

1. 採用者に占める女性職員の割合

	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度末 (目標)
事務職	64.7%	53.7%	65.0%	60.0%	56.1%	58.7%	
保育士・ 幼稚園教諭	88.9%	100.0%	100.0%	87.5%	90.0%	100.0%	
保健師職	100.0%	採用なし	100.0%	100.0%	100.0%	66.7%	
土木職	0.0%	0.0%	0.0%	採用なし	0.0%	50.0%	
機械職	採用なし	0.0%	採用なし	100.0%	0.0%	採用なし	
建築職	採用なし	採用なし	0.0%	採用なし	0.0%	0.0%	
電気職	0.0%	採用なし	0.0%	採用なし	採用なし	採用なし	
化学職	採用なし	採用なし	0.0%	採用なし	採用なし	0.0%	
消防職	16.7%	0.0%	採用なし	100.0%	0.0%	0.0%	
指導主事	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	33.3%	25.0%	
介護保険認定 調査員	採用なし	採用なし	採用なし	採用なし	採用なし	採用なし	
文化財専門員	採用なし	100.0%	採用なし	採用なし	採用なし	採用なし	
社会福祉主事	採用なし	採用なし	採用なし	採用なし	採用なし	採用なし	
栄養士	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
調理師	100.0%	採用なし	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
医師	40.0%	16.7%	33.3%	0.0%	66.7%	100.0%	
看護職	90.0%	100.0%	81.8%	84.6%	92.3%	100.0%	
医療技術職	採用なし	採用なし	75.0%	66.7%	0.0%	50.0%	
薬剤師	100.0%	採用なし	採用なし	採用なし	100.0%	採用なし	
医療事務職	採用なし	採用なし	採用なし	66.7%	採用なし	採用なし	
全職種	67.1%	63.1%	68.0%	68.8%	60.6%	59.5%	60.0%

2. 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度末 (目標)
27.1%	27.9%	28.3%	29.2%	29.4%	29.0%	30.0%

3. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加休暇取得率

	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度末 (目標)
配偶者出 産休暇	85.7%	81.0%	63.6%	73.9%	80.8%	100.0%	95.0%
育児参加 休暇	23.8%	61.9%	45.5%	52.2%	46.2%	71.4%	

令和6年度男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加休暇取得分布状況

	1日	2日	3日	4日	5日
配偶者出産休暇	14.3%	85.7%	0.0%	0.0%	0.0%
育児参加休暇	10.0%	10.0%	20.0%	10.0%	50.0%

4. 男女別の育児休業取得率

	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度末 (目標)
男性	4.8%	4.5%	22.7%	34.8%	61.5%	35.7%	10.0%
女性	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	91.3%	100.0%	100.0%

令和6年度男女別の育児休業取得分布状況

	1年未満	1年以上1年半未満	1年半以上2年未満	2年以上
男性	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
女性	17.6%	5.9%	5.9%	70.6%

公表日：令和7年7月29日